



IKUBOSS PRESS

昭和ボスから令和ボスへ ～新しい働き方、マネジメント、そして人生～

汲田伸一郎 日本医科大学付属病院 院長 イクボスを宣言!



2022年8月に開催した「イクボスワークショップ in 千駄木」を受け、日本医科大学付属病院の汲田伸一郎院長がイクボス宣言を行いました。汲田院長のイクボス実践についてお話を伺いました。

宣言1：育児や介護に関わる職員が、男女を問わず、仕事と家庭生活を両立できるようにサポートします

これは、女性医師が増えている各医局では非常に重要な課題だと思います。私自身が大学院教授を務める放射線科医局の若手女性医師から育児と仕事の両立が難しいという相談を受け、「短時間勤務の助教枠」を作成しようと決断しました。自分が副院長を務めていた2016年末に、その女性医師と法人・人事部で骨子を作り、自分が院長に就任した2017年4月1日付けで「短時間（週20時間）勤務女性医師」制度を開始いたしました。これは、他大学病院（とくに国公立大学）では、なかなか真似できない制度であり、単科大学だからこそ施行可能なものです。その後、育児のためにこの制度を利用したいという男性医師からの要望を受け、男女問わず、この時短助教枠を使えるように改訂しました。さらに2022年4月1日付けで、「自宅等で行う遠隔病理診断業務又は遠隔画像診断業務等を含む」の項を追加、自宅でのインターネット勤務も可能としました。これは、まず病理診断や放射線画像診断でのネッ

ト業務を想定していますが、近未来的にはインターネット外来などの業務にも拡大できるのではないかと考えています。

宣言2：職員が働き方改革の必要性を認識し、仕事を効率的に行うことができるよう組織改革・業務改善を推進します

「働き方改革」に関しては、医局に限らず、院内の各部署で真摯に取り組まなければならない課題です。2022年10月1日付けで、「医師事務作業補助者」を30:1から25:1に引き上げました。診療の補助として、単に人員を増加するのみではなく、効率的な配置、効率的な作業補助業務を選定していく必要があります。作業の効率化のためには、人的確保の他にも、作業の自動化、作業自体の見直しを考慮していくつもりです。

宣言3：自らも仕事と私生活を楽しみ、ワーク・ライフ・バランスの実践者となり、「イクボス」精神の普及に取り組めます

これは一番自信があります(笑)。働くときには働く、遊ぶ時には遊ぶ、休む時には休まなければいけません。自分は幸せだと思いますが、病院でも本当に楽しく仕事できています。院長職に関しては、もちろん責任重大ですが、多種多様な戦略を駆使して、医療の質の向上、医療収入の増加や患者さんの満足度を上げていく達成感があります。病院運営においては、様々なPDCAサイクルを回し、戦略・方針の評価を行います。こうした戦略の是非は3～6か月程度の比較的短期間で評価を行うことができるため、日々、新しいアン



セグウェイでラウンド中

テナを立てていく知的好奇心の満足感もあります。勤務終了後には飲みに行って大騒ぎをするのが大好きですが、(COVID-19が収束にいたっていない)今は、もちろん自重しています。休日も活動的に楽しんでいます。ゴルフでは、異業種の方たちとプレーす



クルーザーを操縦する汲田院長

ることも多いので、全く知らない世界の話もできて非常に刺激になります。小型船舶一級の操縦免許も取得していますので、今夏は近場の海で操縦を楽しみました。新型コロナが収束したのちは、どこか遠くの島に遊びに行きたいですね。映画、アニメ、ゲームなどに関しても、若い医局員とラインで情報交換しています。お勧め作品があると、すぐに報告してくれますし、可愛い後輩達ですね。職場でも私生活でも、気の置けない愛すべき人達に囲まれていることが、生活を豊かに楽しめる重要な要因だと思っています。

Let's try !! イクボスクイズ 前号のおさらい

誤答の多かった育児・介護休業法の介護休暇制度について解説します。

Q3. 育児・介護休業法の介護休暇制度について、要介護状態の対象家族1人につき労働者が1年に取得できる介護休暇の日数は？ 【答え：5日】

勤務中に抜ける（中抜け）ことも可能です。なお、休暇は無給となります。

介護休暇制度とは

要介護状態（負傷、疾病または身体上もしくは精神上の障害により、2週間以上の期間にわたり常時介護を必要とする状態）にある対象家族の介護や世話をするための休暇です。短時間の休みが必要な際に利用します。通院付添いや介護サービスの手続き、ケアマネジャーなどとの短時間の打合せにも活用できます。

対象家族が1人の場合は1年間につき5日まで、対象家族が2人以上の場合は10日まで取得できます。学校法人日本医科大学では、1年間を4/1～翌年3/31と定めています。また、30分単位で取得が可能ですので、始業・終業時間に取得することで労働時間を短縮したり、

介護休業制度もあります

「介護休暇制度」とは別に「介護休業制度」があります。前述の対象家族1人につき3回まで、通算93日まで休業できます。収入は雇用保険による給付金と給与の約20%、併せて休業前の80%までの支給を受けることができます。

休業期間中には、自分が介護を行うだけでなく、仕事と介護を両立できる体制を整えることが大切です。市区町村、地域包括支援センター、ケアマネジャーなどへの相談や、利用できるサービスを探す、家族で介護の分担を決定するなど、一人で抱え込まずに制度やサービスを活用しましょう。

今月のイクボス川柳

イクボスを目指せと急に言われても

投稿者：戸惑いを隠せないボス

昭和ボスのもとの一生懸命働いてこられた今の管理職の方々の中には、「戸惑いを隠せないボス」と同じ思いをお持ちの方もいらっしゃるのではと思います。イクボスの考え方を知っておくと、ピンチを抜け出すヒントとなるかもしれません。今は一般的なイクボス像を提示していますが、アイデアを出し合って、この組織に合ったイクボス像を築き上げていきたいですね。日頃の「ぼやき」でも構いません。皆様のイクボス川柳をお待ちしています！



▲ 応募はこちら！

