

START

Think and Act on
YOUR CAREER now!



始まります！

5年後キャリアサポート制度

文部科学省科学技術人材育成費補助事業ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（女性リーダー育成型）

【目的】

令和4年に採択された文部科学省科学技術人材育成費補助事業ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（女性リーダー育成型）では、ダイバーシティ研究環境の実現、女性研究者の研究力の向上、上位職への登用促進などを目的としています。この事業の一環として実施する「5年後キャリアサポート制度」は、女性研究者に5年後のありたい姿を目標として設定してもらい、それに向けた1年ごとの目標に対しメンターなどが評価と顕彰を行い、キャリアアップを励まし促進する制度です。5年後、医師・研究者として活躍するビジョンを持っていただくことがこの制度の目的です。今後のキャリア形成の一助となる本制度へ、多くの女性研究者が参加されることを期待しています。

【制度の内容】

- ◆ 参加者は令和5年5月13日に実施するキックオフミーティングにて、5年後のビジョン策定と1年ごとの目標設定を行う。
 - ◆ 参加者には1-2名のメンターがつき、目標達成に向けた行動をサポートする。
 - ◆ メンターは、ご自身のロールモデル、またはしあわせキャリア支援センター委員が担当する。
 - ◆ 1年ごとに評価を行い、目標達成度に応じて顕彰し、研究費支援など*を行う。
 - ◆ 年度末に5年後キャリアの見直しと次年度の目標設定を行う。
- * 支援内容には研究費、目標達成に必要な情報提供などが含まれる。
* 一般大学院生への支援は研究費以外となる。

対象 日本医科大学に所属する女性研究者（講師まで）、ポストドクター、大学院生のうち、
募集人数 次のいずれかに該当する方 10名程度

- 1) 研究を中心に臨床や教育に取り組んでいる方
- 2) ライフイベントと研究・臨床・教育のいずれかの両立に取り組んでいる方
- 3) これから研究を始める方
- 4) 将来のビジョンを考えたい方

令和5年度 キックオフミーティング
スケジュール 令和5年5月13日
令和5年5月～ メンターとの初回面談
令和5年10月 中間評価
令和6年3月 5年後ビジョン・次年度目標の見直し

応募締切り 令和5年3月17日（金）

応募および詳細

