

5年後キャリアサポート制度 参加者募集要項

制度の目的と概要

2022年に採択された文部科学省科学技術人材育成費補助事業ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（女性リーダー育成型）では、ダイバーシティ研究環境の実現、女性研究者の研究力の向上、上位職への登用促進などを目的としています。

この事業の一環として実施する「5年後キャリアサポート制度」は、女性研究者*に5年後のありたい姿を目標として設定してもらい、それに向けた1年ごとの目標に対しメンターなどが評価と顕彰を行い、キャリアアップを励まし促進する制度です。5年後、医師・研究者として活躍するビジョンを持っていただくことがこの制度の目的です。今後のキャリア形成の一助となる本制度へ、多くの女性研究者が参加されることを期待しています。

* 本制度は女性研究者のキャリア継続の支援が目的のため、対象は女性研究者としています。

制度の内容

- ◆ 参加者は2023年5月13日に実施するキックオフミーティングにて、5年後のビジョン策定と1年ごとの目標設定を行います。
- ◆ 参加者には1-2名のメンターがつき、目標達成に向けた行動をサポートします。
- ◆ メンターは、ご自身のロールモデル、またはしあわせキャリア支援センター委員が担当します。
- ◆ 1年ごとに評価を行い、目標達成度に応じて顕彰し、研究費支援など*を行います。
 - * 支援内容には研究費、目標達成に必要な情報提供などが含まれます。
 - * 一般大学院生への支援は研究費以外となります。
- ◆ 年度末に5年後キャリアの見直しと次年の目標設定を行います。

1. 対象

日本医科大学に所属する女性研究者（講師まで）、ポストドクター、大学院生のうち、次のいずれかに該当する方

- 1) 研究を中心に臨床や教育に取り組んでいる方
- 2) ライフイベントと研究・臨床・教育のいずれかの両立に取り組んでいる方
- 3) これから研究を始める方
- 4) 将来のビジョンを考えたい方

なお、参加にあたりこれまでの業績は問いません。

2. 募集人数

約10名

3. スケジュール(令和5年度)

参加応募期間	令和5年2月17日(金)～3月17日(金)
選考結果通知	令和5年3月31日(金)
キックオフミーティング*	令和5年5月13日(土)
メンターとの初回面談	令和5年5月～6月
中間評価	令和5年10月27日(金)
5年後ビジョン・次年度目標の見直し	令和6年3月

*キックオフミーティングは5月13日(土) 13:30～15:30に開催します。採択された方はご参加をお願いします。ご参加が難しい場合、および、託児室をご希望の場合は申請の際にその旨お知らせください。

4. 応募方法

申込フォームよりご応募ください。 <https://forms.gle/L9aE756NMxh4vtPb8>

締切 令和5年3月17日(金)

5. 選考及び通知

選考は、学校法人日本医科大学しあわせキャリア支援センター委員の本制度担当者が行い、結果は令和5年3月31日(金)までにメールで通知いたします。

6. お問い合わせ先

学校法人日本医科大学しあわせキャリア支援センター事務室

〒113-8602 東京都文京区千駄木1-1-5 日本医科大学図書館1階

TEL 03-3822-2131 (内線 5504)

✉ app-shien@nms.ac.jp