文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（女性リーダー育成型）」

即効性と継続性のある女性・若手研究者の活躍推進に向かって

～飛躍的な女性上位職登用に挑む～

Vision

ポジティブアクションを講じて女性のキャリア支援を

日本医科大学
学長　**弦間 昭彦**

いま、医学研究は速度を上げて進歩しており、モチベーションの高い研究者がしっかりと研究できる環境を構築することが重要です。日本医科大学は、多様な研究者が集う環境づくりをしていきます。

女性研究者のキャリア形成という面で、日本の社会では、まだ女性が中心となってライフイベントに対応するケースが多く、一律な評価は公平とはいえない状況だと思います。そのため現状では、女性リーダーの育成について、必要なポジティブアクションを確実に行っていくことが大切だと考えます。限られた研究環境・資源を、モチベーションの高い研究者や実績を残しつつある方に効率的に利用いただく仕組みも重要です。

2019年度には6.0%だった女性の教授比率は、2021年度には12%になりました。今後さらに本事業を進め、2027年度には25%を目指します。

女性研究者の登用を促進、ロールモデルを育成する

日本獣医生命科学大学
学長　**鈴木 浩悦**

日本獣医生命科学大学では、教職員がやりがいを感じて、学生のために生き生きと働ける環境を整備したいと考えています。受け手にとって良い教育の実施を目指し、個の研究力・教育力を伸ばすとともに、それが結集した時に相乗効果をもたらすような組織を作っていきます。

現状として、専門領域によっては人材が不足しており、女子学生を含む大学院博士課程への進学者や女性の採用を増やすことで、女性教員を育む環境を整えることが求められています。さらに、教授に限らず、主要な役職に積極的に女性を登用し、後進のロールモデルとなる方を育てていきたいと思っています。現在の女性教授比率は13.3%ですが、2027年度までにこの数値を26%に引き上げるという目標を達成するための様々な取り組みを進めたいと思います。

ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ※（女性リーダー育成型）とは？

日本医科大学と日本獣医生命科学大学では、2019年度「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）」の採択を受け、次世代を担う女性・若手研究者育成支援を積極的に推進しています。牽引型での成果であるダイバーシティ研究環境の整備と、組織内での意識醸成の高まりを背景に、2022年度には同事業「女性リーダー育成型」に採択されました。「女性リーダー育成型」ではさらなる女性の活躍と、女性・若手研究者育成の支援によって、女性リーダー育成を図ります。

事業名	文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（女性リーダー育成型）」
実施期間	令和4年度から令和9年度の6年間（うち補助期間5年間）
補助金額	上限7,000万円程度/年

目的・目標

本事業では「飛躍的な女性上位職登用」と「女性・若手研究者育成」を両輪に、即効性と継続性のある女性・若手研究者の活躍推進を実現します。上位職登用は、挑戦的・野心的な数値目標の達成に向け、総力を挙げて推進します。そして若手・女性研究者には、研究力向上とキャリア形成に関わる多彩な支援を展開します。

女性上位職登用

目標 1

女性研究者の上位職への飛躍的な登用促進

女性・若手研究者育成

目標 2

女性・若手研究者(40歳未満)の研究力の向上・産学連携の推進

目標 3

女性・若手研究者のキャリア形成支援と活躍推進

女性上位職登用 と 女性・若手研究者育成 を取り組みの両輪に

即効性と継続性のある女性・若手研究者の活躍推進を実現

女性上位職比率

		日本医科大学 教授	日本医科大学 准教授	日本獣医生命科学大学 教授	日本獣医生命科学大学 准教授
リーダー育成型	2027年度 目標	25.3%	30.1%	26.0%	31.8%
	2022年度 目標	12.4%	16.5%	13.3%	19.4%
牽引型	2021年度 実績	12.4%	12.3%	15.9%	12.1%
	2019年度 実績	6.9%	9.9%	14.9%	11.4%

国の目標値（医・農）

	教授	准教授
2025年	23.0%	30.0%
早期	20.0%	27.5%

女性上位職登用

飛躍的女性上位職登用
プロジェクトチーム

女性上位職登用の取り組みは、両大学に設置する「飛躍的女性上位職登用プロジェクトチーム」が担当します。学長、研究部長、大学院医学研究科長、教員選考委員会委員長、学長による推薦者などにより構成され、上位職登用候補者をリストアップし登用を促進します。上位職登用候補者と上位職に登用された研究者には継続的に活躍に必要な支援を行い、女性研究者がリーダーとして独立して研究できる環境を整備します。

●プロジェクトメンバー

女性研究者がリーダーとして活躍したいと思える環境整備と支援の実施を進めてまいります。

土佐 眞美子

皆様から意見を頂き、教員・研究者一人一人が持つ力を十分に発揮できるよう、積極的な支援を実施します。

植木 美希

主な取り組み

- 優秀な女性研究者に対する研究費の支援
- ポストアップ教授・准教授への支援
- 教育担当の教授の設置
- 全学推進体制での女性研究者の積極採用の実施
- 女性採用枠の設置
- リーダー育成プログラム

Pick UP

優秀な女性研究者に対する研究費の支援

優秀な女性研究者に対し、必要十分な研究費の支援を行い、研究力の向上を図ります。上位職への登用を加速させます。

ポストアップ教授・准教授への支援

活躍が期待され、教授及び准教授に昇任が期待できる女性研究者を「ポストアップ教授・准教授」として、研究費の支援や研究環境を整え、ポスト獲得実現に向けた研究力強化支援を実施します。

女性・若手研究者育成

女性・若手研究者支援
プロジェクトチーム

女性・若手研究者育成の取り組みは、両大学に設置する「女性・若手研究者支援プロジェクトチーム」が担当します。海外研究留学、研究スキルアップ、研究費獲得に向けた支援を実施し、産学連携研究の推進と女性・若手研究者の研究力向上を図ります。さらに、5年後キャリアサポート制度やキャリアフォローシステムにより、早期からのキャリア形成の支援体制を構築し、次世代の上位職を担う人材を長期的に育成します。

●プロジェクトメンバー

研究者それぞれが持つキャリアビジョンを実現していくための多彩な取り組みを展開いたします。

石渡 明子

女性・若手研究者が持つ、研究への興味とモチベーションが一層高まるようなサポートに取り組みます。

小竹（おだけ） 佐知子

主な取り組み

- 外部研究費の獲得支援
- 研究スキルアップ支援
- 専任URAの育成
- 5年後キャリアサポート制度
- グローバル人材の育成
- キャリアフォローシステムの構築
- 女性大学院生フェローシップ
- 育休等のライフイベントからの円滑な復帰と活躍の促進

Pick UP

5年後キャリアサポート制度

女性研究者に5年後のありたい姿を目標として設定してもらい、それに向けた行動をサポートします。1年ごとにメンターなどが評価と顕彰を行い、キャリアアップを励まし促進する制度です。

育休等のライフイベントからの円滑な復帰と活躍の促進

ライフイベントから復帰する研究者に対し、復帰前から、ライフイベントと仕事との両立や、キャリア継続等に関する研修を実施します。また既存のメンター制度の活用による支援を行います。

※文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ」について

女性研究者がその能力を最大限発揮できるよう、研究とライフイベントの両立や、女性研究者の研究力向上を通じたリーダーの育成を一体的に推進し、研究環境のダイバーシティ実現に向けて、優れた取り組みを実施する大学などを重点的に国が支援するものです。

実施体制

学校法人日本医科大学
Nippon Medical School Foundation

代表機関

日本医科大学
NIPPON MEDICAL SCHOOL

新設　飛躍的女性上位職登用プロジェクトチーム
女性・若手研究者支援プロジェクトチーム

既存　ダイバーシティ推進委員会

共同実施機関

日本獣医生命科学大学
NIPPON VETERINARY AND LIFE SCIENCE UNIVERSITY

新設　飛躍的女性上位職登用プロジェクトチーム
女性・若手研究者支援プロジェクトチーム

既存　ダイバーシティ推進委員会

- 研究統括センター
- 知的財産推進センター
- ICT推進センター
- 国際交流センター
- 人事課

One Health 実行委員会

One Health

しあわせキャリア支援センター

① 研究力強化の支援
② 産学連携の支援
③ 育児・介護と研究との両立支援
④ 若手研究者キャリアパス支援
⑤ リーダーシップ向上支援

ダイバーシティ研究環境実現の歩み

2015	**女性医師・研究者支援室設立** ベビーシッター派遣病児保育支援事業の導入 研究支援員配置制度の導入
2019	**しあわせキャリア支援センターに改組** 法人職員全体の多様性を大切に、だれもがキャリアを築ける環境を目指す **ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）採択** 両大学に「ダイバーシティ推進委員会」を設置し、全学的に取り組みを推進
2021	**日本医科大学が東京都女性活躍推進大賞（優秀賞）受賞**
2022	**ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（女性リーダー育成型）採択**

問い合わせ先

学校法人日本医科大学　しあわせキャリア支援センター

〒113-8602　東京都文京区千駄木1-1-5 日本医科大学図書館1階

TEL 03-3822-2131
mail app-shien@nms.ac.jp

ダイバーシティ事業のウェブサイト
https://one-health.jp/

しあわせキャリア支援センターウェブサイト
https://www.nms.ac.jp/shien/