

## 第4回 女性・若手研究者キャリアデザインプロジェクト 共同研究に関するワークショップ 参加者募集要項

### 1. プロジェクトの目的と概要

ようやく対面での交流が可能になった今、本プロジェクトで女性・若手研究者が集い、共同研究について学び、ディスカッションすることで、異なる所属・分野の間で新たな人脈が生まれ、実際の共同研究への種となります。多くの女性・若手研究者が参加し、今後のキャリア形成の一助となることを期待しています。

\*2019年に採択された文部科学省科学技術人材育成費補助事業ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）では、ダイバーシティ研究環境の実現、女性研究者の研究力の向上・上位職への登用促進などを目的としています。

「第4回 女性・若手研究者キャリアデザインプロジェクト」は、この事業の一環として実施されます。

日時 2023年11月29日（水） 16:00～19:00

会場 日本医科大学 教育棟講堂（東京都文京区千駄木1丁目1-5）

内容 1.基調講演 講師 細谷紀子先生

東京大学大学院医学系研究科 疾患生命工学センター 放射線分子医学部門 准教授

2.グループワーク テーマ：共同研究

3.発表と質疑・講評

4.懇親会

### 2. グループワークの方法

- ① 募集時に参加者ご自身の専門分野やスキルなどをお知らせください。
- ② ①を参考に、事務局で各4名程度のグループを作ります。
- ③ グループごとに構成メンバーでの仮想の共同研究テーマを決め、ワークショップまでにおおまかな構想を考えます。（下に示した3.を参考に。仮想で他の研究機関や企業などを追加することもできます。）
- ④ ワークショップ当日は、メンバーが実際に顔を合わせて発表に向けてのまとめ作業のあと、共同研究プランの発表に臨みます。
- ⑤ ワークショップ後は、他グループのメンバーも含め、研究者同士の新たなつながりと情報交換の時間もあります。

### 3. グループワーク：共同研究計画立案の項目例

- 各施設の技術・施設・人材・研究内容の理解（グループメンバー以外の研究施設、企業を巻き込むのも可とする）
- 研究課題の決定

- 研究の目的(目標)設定
- 研究方法の設定：各施設のリソースをもとに考案
- 各施設の役割分担の決定：各自のエフェクト
- 研究スケジュール：研究期間をステージに分け、各ステージの目標を設定
- その他：研究資金調達（公的科研費、財団・企業・学会の研究助成、AMED などの大型研究費）、相談窓口（研究統括センターなど）、特許の取得、研究成果の公表（論文の責任著者、第1著者、共著者の設定）

#### 4. 対象

日本医科大学、日本獣医生命科学大学、東京理科大学、早稲田大学に所属する准教授、講師、助教、ポストドクター、大学院生  
アンファー株式会社に所属する研究者

#### 5. 募集人数

24名

#### 6. スケジュール

参加募集期間	2023年9月11日（月）～9月29日（金）
選考結果とグループ通知	2023年10月10日（火）
共同研究テーマの検討期間	2023年10月10日（火）～10月27日（金）
共同研究テーマ通知	2023年10月31日（火）
ワークショップ準備期間	2023年10月31日（火）～11月28日（火）
ワークショップ	2023年11月29日（水）16:00～19:00

#### 7. 応募方法

申込フォームよりご応募ください。 <https://forms.gle/qmfveNngfYzMah5A6>

#### 8. 選考及び通知

採否及びグループ分けは、学校法人日本医科大学しあわせキャリア支援センター委員の本プロジェクト担当者が決定し、メールで通知します。

#### 9. お問い合わせ先

学校法人日本医科大学しあわせキャリア支援センター事務室

〒113-8602 東京都文京区千駄木 1-1-5 日本医科大学図書館 1階

TEL 03-3822-2131（内線 5502, 5504）

✉ [app-shien@nms.ac.jp](mailto:app-shien@nms.ac.jp)